

Số: /KH-BQL

Hà Nam, ngày tháng 12 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Cải cách hành chính năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 3403/KH-UBND ngày 15 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về cải cách hành chính năm 2023. Ban quản lý Khu Đại học Nam Cao xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) năm 2023 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Cụ thể hoá và triển khai có hiệu quả Kế hoạch số 3403/KH-UBND ngày 15 tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Nam về cải cách hành chính. Tiếp tục triển khai thực hiện cải cách hành chính theo Nghị quyết số 17-NQ/TU ngày 15 tháng 9 năm 2021 của Tỉnh ủy Hà Nam về đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là hiện đại hóa nền hành chính, hướng đến xây dựng chính quyền số, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng, trách nhiệm cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính giai đoạn 2021-2025, chú trọng đến hiện đại hóa nền hành chính, siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu có đủ phẩm chất chính trị, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tinh thần trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

3. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn bộ máy hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc trong triển khai thực hiện.

4. Tăng cường công tác đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm CCHC đảm bảo đạt kết quả tốt.

5. Nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức về CCHC; chủ động học hỏi kinh nghiệm của các sở, ban, ngành trong tỉnh trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC để áp cho phù hợp với thực tế của cơ quan đặc biệt là những vấn đề còn hạn chế, tồn tại cần khắc phục.

#### **II. NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH**

##### **1. Cải cách thể chế:**

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14 tháng 5

năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015; Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ. Chủ động, nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực mà Ban quản lý, bảo đảm bảo đúng trình tự, căn cứ pháp lý, thể thức, thẩm quyền..đáp ứng yêu cầu của công tác chỉ đạo điều hành.

Ban hành Kế hoạch và tổ chức tốt việc rà soát, kiểm tra, tự kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật mà Ban tham mưu xây dựng và liên quan đến lĩnh vực Ban quản lý, kịp thời phát hiện những văn bản quy phạm pháp luật cần sửa đổi, thay thế, điều chỉnh, bổ sung hoặc bãi bỏ kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định.

## **2. Cải cách thủ tục hành chính:**

Nâng cao hiệu quả việc tiếp nhận và xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính. tăng cường kiểm tra, xử lý nghiêm các hành vi nhũng nhiễu của cán bộ, công chức trong việc thực thi công vụ.

## **3. Cải cách tổ chức bộ máy**

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy định về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc khắc phục tình trạng chồng chéo, bỏ trống hoặc trùng lặp về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn. Tập trung kiện toàn bộ máy tổ chức theo hướng tinh giảm, gọn nhẹ và hiệu quả.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước; Kế hoạch số 2803/KH-UBND ngày 19 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực trên địa bàn tỉnh Hà Nam.

Tiếp tục đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng lực quản lý; Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đồng thời, đề cao vai trò chủ động, tinh thần trách nhiệm của cán bộ công chức nhất là người đứng đầu.

Rà soát việc quản lý, sử dụng biên chế của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc theo đúng Đề án điều chỉnh vị trí việc làm đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt. Thực hiện việc phân bổ chỉ tiêu biên chế được giao năm 2023 đảm bảo hiệu quả đúng quy định. Xây dựng Kế hoạch biên chế năm 2024 trình Sở Nội vụ thẩm định và Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.

#### **4. Cải cách chế độ công vụ**

Triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định về tuyển dụng, quản lý và sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động theo đúng quy định của pháp luật và theo hướng dẫn của tỉnh.

Triển khai thực hiện tốt kế hoạch đào tạo bồi dưỡng năm 2023. Tiếp tục cử cán bộ, công chức đi đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đạt chuẩn về tiêu chuẩn, chức danh. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, có năng lực, tận tụy phục vụ nhân dân thông qua các hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, có hiệu quả. Báo cáo kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023 theo quy định.

Tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ các nội dung về quản lý cán bộ, công chức năm 2022 đảm bảo về nội dung và thời gian: Báo cáo số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động năm 2022; kết quả đánh giá cán bộ, công chức, người lao động năm 2022; số liệu cán bộ, công chức, người lao động bị xử lý kỷ luật năm 2022; tiền lương bình quân của cán bộ, công chức, người lao động năm 2022.

Xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2024.

Thực hiện việc nâng lương thường xuyên, nâng lương trước hạn cho cán bộ, công chức và người theo đúng quy định. Nâng cáo trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức và người lao động; tổ chức thực hiện đầy đủ nội quy, quy chế của cơ quan.

#### **5. Cải cách tài chính công:**

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan Nhà nước và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung 1 số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP.

Xây dựng kế hoạch và dự toán ngân sách nhà nước năm 2023; phân bổ, cân đối ngân sách nhà nước và quản lý chi tiêu hiệu quả. Tăng cường tính minh bạch, hiệu quả quản lý theo mục tiêu trong việc phân bổ, sử dụng ngân sách. Đẩy mạnh quản lý sử dụng tài sản công theo đúng quy định, nâng cao năng lực chuyên môn cho cán bộ làm công tác quản lý tài chính tại đơn vị.

#### **6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số**

Tiếp tục triển khai thực hiện các Nội dung tại Nghị Quyết số 17/NQ-CP ngày 07/03/2019 của Chính phủ về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019-2020, định hướng đến năm 2025

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết, chỉ đạo điều hành công việc. Tất cả cán bộ, nhân viên đều sử dụng thư điện tử và phần mềm quản lý văn bản và điều hành theo mô hình khép kín; sử dụng chữ ký số trong xử lý và giải quyết công việc.

- Đảm bảo an toàn, an ninh thông tin và đảm bảo nguồn nhân lực thực hiện các nhiệm vụ ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.

- Đào tạo nâng cao kỹ năng số cho cán bộ, công chức về công nghệ thông tin; an toàn, an ninh mạng.

- Duy trì hoạt động hiệu quả Cổng Thông tin điện tử của cơ quan. Xây dựng “Quy định việc áp dụng, duy trì, cải tiến và hoạt động kiểm tra việc áp dụng, duy trì, cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng phù hợp Tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015.

- Đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cần thiết để đẩy nhanh tiến trình hiện đại hóa nền hành chính.

### **7. Công tác chỉ đạo điều hành và kiểm tra, giám sát CCHC**

- Tăng cường sự lãnh đạo chỉ đạo của cấp uỷ Chi bộ; công tác chỉ đạo, điều hành của Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc trong việc lãnh đạo chỉ đạo đối với công tác CCHC, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện nhiệm vụ CCHC.

- Nâng cao chất lượng trong việc triển khai thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính theo hướng cụ thể hoá nhiệm vụ, phân công và giao trách nhiệm cụ thể cho từng cá nhân theo lĩnh vực phụ trách.

Tăng cường kiểm tra công vụ, kỷ cương, kỷ luật hành chính. Xây dựng kế hoạch và tổ chức kiểm tra công tác CCHC đối với các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc.

Nâng cao chất lượng, đa dạng hoá công tác tuyên truyền CCHC bằng các hình thức phù hợp. Thực hiện đầy đủ, kịp thời, đảm bảo về nội dung chế độ báo cáo về CCHC.

Tổ chức tốt việc tự đánh giá chấm điểm CCHC năm 2023. Hoàn thiện các hồ sơ, tài liệu cập nhật lên phần mềm chấm điểm CCHC của tỉnh đảm bảo đầy đủ đúng thời gian quy định

### **III. KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CCHC NĂM 2023.**

*(Có phụ lục kèm theo)*

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện Kế hoạch này tới tất cả cán bộ, công chức và người lao động.

Giao Văn phòng chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2023 của Ban quản lý Khu Đại học Nam Cao tỉnh Hà Nam. Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vướng mắc đề nghị các Phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc báo cáo Lãnh đạo Ban (*qua Văn phòng*) để kịp thời chỉ đạo, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ (để báo cáo);
- Lãnh đạo Ban;
- Văn phòng;
- Các phòng: PTHT, QHĐT;
- Lưu: VT, VP.

**TRƯỞNG BAN**

**Phạm Chí Thống**